

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „**RODO**”) uprzejmie informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata ubiegającego się o nawiązanie współpracy na podstawie umowy o dzieło (dalej: „**Kandydat**”) jest VIA VISTULA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie (adres siedziby: ul. Nowowiejska 35 lok. 5, 30-052 Kraków), wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000913741, posiadająca NIP: 9452246394, numer REGON: 389551201, posiadająca kapitał zakładowy w wysokości 6.900,00 zł (sześć tysięcy dziewięćset złotych) („**Administrator**”).
2. We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych Kandydat może kontaktować się z Administratorem za pomocą poczty elektronicznej, pod adresem: office@viavistula.pl
3. Z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych wyznaczonych przez Administratora Kandydat może kontaktować się za pomocą poczty elektronicznej, pod adresem: iodo@viavistula.pl.
4. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe Kandydata w celu:
 - a) rozpatrzenia zgłoszenia Kandydata w aktualnie prowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym;
 - b) zapewnienia Kandydatowi udziału w postępowaniach rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora w przyszłości, pod warunkiem, że Kandydat wyraził na to zgodę;
 - c) wypełnienia obowiązków ciążących na Administratorze na mocy przepisów RODO (m.in. tworzenie rejestrów i ewidencji) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia przez Administratora obowiązku prawnego).
5. Podanie danych osobowych takich jak:
 - a) imię (imiona) i nazwisko;
 - b) dane kontaktowe podane przez Kandydata (np. adres zamieszkania, adres e-mail, numer telefonu);
- jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podstawą przetwarzania wymienionych danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody).
6. Podanie danych osobowych innych niż wymienione w pkt 5 powyżej, jest dobrowolne. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych oraz przetwarzania danych osobowych Kandydata w celu przeprowadzenia postępowań rekrutacyjnych w przyszłości jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody).
7. Odbiorcami danych osobowych Kandydata będą:
 - a) firma dostarczająca narzędzi do komunikacji zdalnej;
 - b) podmioty, którym Administrator ma prawny obowiązek przekazać dane.
8. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe Kandydata:
 - a) do czasu zakończenia aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego - w przypadku danych osobowych, które są przetwarzane w celu przeprowadzenia aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego lub
 - b) do czasu wycofania zgody przez Kandydata - zarówno w przypadku przetwarzania danych osobowych w celu przeprowadzenia aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego, jaki i w celu przeprowadzenia postępowań rekrutacyjnych w przyszłości.
9. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych Kandydata, przysługują mu określone uprawnienia:
 - a) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie (wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem);
 - b) prawo do informacji, jakie dane osobowe dotyczące Kandydata są przetwarzane przez Administratora oraz do otrzymania kopii tych danych (tzw. prawo dostępu). Wydanie pierwszej kopii danych jest darmowe;
 - c) jeżeli przetwarzane dane staną się nieaktualne lub niekompletne (lub w inny sposób niepoprawne) Kandydat ma prawo zażądać ich sprostowania;
 - d) w pewnych sytuacjach Kandydat może zwrócić się do Administratora o usunięcie swoich danych osobowych, np. gdy:
 - dane przestaną być potrzebne Administratorowi do celów, o których poinformował;
 - Kandydat skutecznie cofnął zgodę na przetwarzanie danych - o ile Administrator nie ma prawa przetwarzać danych na innej podstawie prawnej;
 - przetwarzanie jest niezgodne z prawem;
 - konieczność usunięcia danych wynika z ciążącego na Administratorze obowiązku prawnego;
 - e) jeśli Kandydat uzna, że przetwarzane dane osobowe są nieprawidłowe, przetwarzanie jest niezgodne z prawem, lub Administrator nie potrzebuje już określonych danych, może zażądać, aby przez określony, potrzebny czas (np. sprawdzenia poprawności danych lub dochodzenia roszczeń) Administrator nie dokonywał na danych żadnych operacji, a jedynie je przechowywał;
 - f) Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych przez Administratora narusza przepisy RODO lub inne przepisy o ochronie danych osobowych.